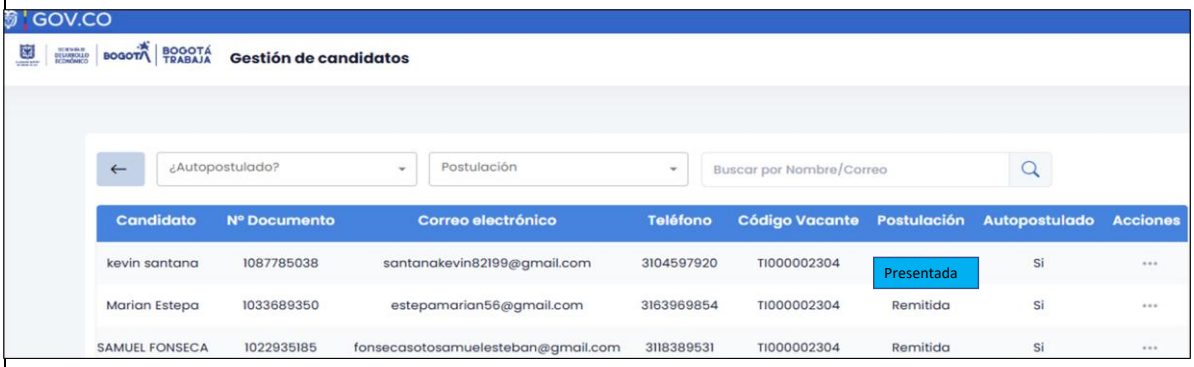
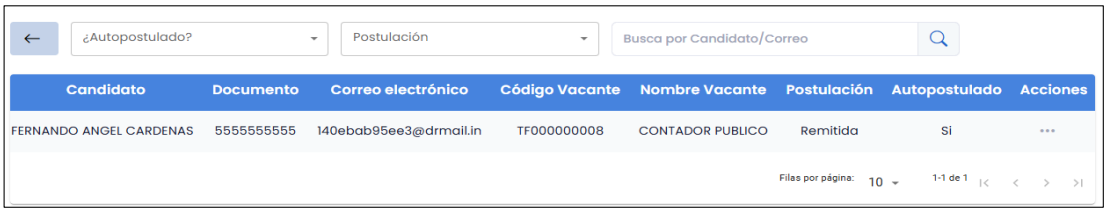
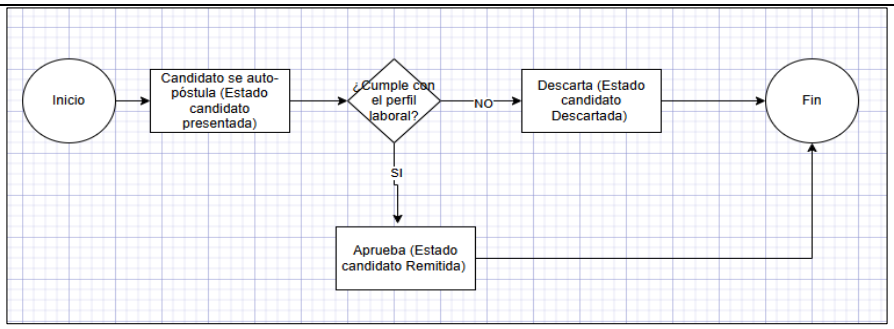
LEVANTAMIENTO DE REQUERIMIENTOS POR HISTORIAS DE USUARIO					
Versión:	1	**ID Requerimiento:**	21	**Fecha:**	Martes 5 de noviembre de 2024
Proyecto	BOGOTA_TRABAJA				
Elaborado por:	Iván Darío Niño Villamizar	**Área:**	Empleo y formación	**Cargo:**	Profesional Universitario
NOMBRE DE USUARIO SOLICITANTE		**DEPENDENCIA/AREA DE USUARIO SOLICITANTE**		**CARGO/ROL DE USUARIO SOLICITANTE**	
HISTORIA DE USUARIO # 22 (HU22)					
COMO	Consejero empleador, Empleador				
QUIERO	En el proceso de postulación de una hoja de vida a una vacante, si lo hace directamente el candidato (Autopostulación) , incluir un estado adicional para que la hoja de vida no sea mostrada a la Empresa sin que se haya realizado proceso de verificación por parte del consejero				
PARA	Crear el registro dentro de los postulados con estado (presentado) para que el consejero empleador valide la hoja de vida y pase a estado remitido donde sea visible para el empresario en la plataforma.				
PRECONDICIONES	Requerimiento HU 21				
PRIORIDAD	**TITULO**	**CRITERIOS DE ACEPTACIÓN**		**OBSERVACIONES**	
1	Crear el registro dentro de los postulados con estado (presentada) cuando el oferente se autopostule	Cuando se autopostule efectivamente un candidato debe aparecer en el panel de postulados de la vacante con estado presentada.			



2	En la vista del panel de postulados a las vacantes (vista empleador) no debe observarse los candidatos con estado (presentada)	Los autopostulados con estado presentada no deben ser visto en el panel de postulados a las vacantes por el empleador	

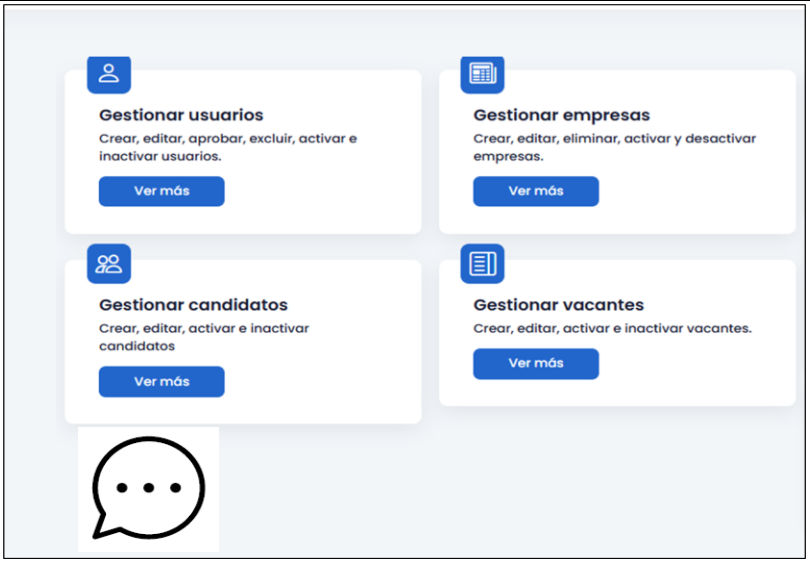


3	Funcionalidad para aprobar personas autopostuladas por consejero candidato	Opción (Candidato a remitir) para el candidato empleador con el fin de aprobar candidatos autopostulados en estado presentada, los cuales pasarian a estado Remitida. Habilitación de la opción (Descartar) para el candidato empleador pueda rechazar candidatos autopostulados en estado presentada que no cumplen con el perfil seleccionado, los cuales pasaria a estado Descartada. Mientras se encuentre en estado presentada, solo debe observarse las opciones de Candidato a remitir, Descartar y Ver candidato.	El estado Remitida y Descartada se encuentra configurado en la plataforma. La opción de descartar se encuentra habilitada para rechazar oferentes que se remitieron a la vacantes la idea es usarla también en el filtro que realiza el consejero empleador.





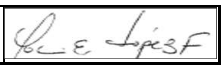
4	Funcionalidad que permita alertar de autopostulados (estado) a los consejeros empleadores por codigo de vacante y el número	Icono que permita determinar si hay autopostulados en vacantes activas con estado presentada. (Verde no hay autopostulados, Rojo si hay) Al hacer click en el icono se debe visualizar por vacante activa (con autopostulados con estado presentada) nombre de la vacante, empresa, consejero empresarial que aprobo o creo la vacante y el número de candidatos autopostulados con estado presentada .	



Código	Nombre de la vacante	Empresa	CONSEJERO CANDIDATO	NUMERO DE AUTOPOSTULADOS CON ESTADO PRESENTADA
TI000002260	ASESOR COMERCIAL MOST RADOR	BBG COLOMBIA S A S	xxx	XX

Consejero candidato que creo o aprobo la vacante

IDENTIFACION DE LOS CRITERIOS DE ACEPTACIÓN BAJO HISTORIAS DE USUARIO				
HISTORIA DE USUARIO	¿SON CLAROS LOS CRITERIOS DE ACEPTACIÓN?	OBSERVACIONES	NOMBRE USUARIO QUE ACEPTA:	FIRMA

HU22	**SI**		YOLIMA ELIZABETH LOPEZ	

Si algún criterio de aceptación ES AMBIGUO Y SU SOLUCION NO EXISTE EN LA APLICACION, significa que debe construirse nuevas historias de usuario para dar cumplimiento a las expectativas del cliente

Palabras clave:
Como: Rol del usuario final
Quiero: Objetivo del software o aplicativo
Para: Resultado del software o aplicativo
Prioridad: Orden dado a cada proceso
Título: Hace referencia al módulo u opción que se desea realizar o modificar ej.: crear un indicador.
Criterios de aceptación: hoja de ruta que guía al equipo sobre lo que se espera lograr**.**

Regreso ÍNDICE